

دومین کنفرانس بین‌المللی نوآوری و تحقیق در علوم انسانی و اسلام



بررسی تأثیر رهبری تحول آفرین بر کار آفرینی سازمانی: نقش میانجی دوستوانی سازمانی

مهدی دهقانی سلطانی^۱، حمزه افضلی گروه^۲

۱- نویسنده مسئول: استادیار گروه مدیریت، دانشکده علوم اداری و اقتصاد، دانشگاه ولی عصر

(عج) رفسنجان، رفسنجان، ایران

۲- دانشجوی کارشناسی ارشد، موسسه آموزش عالی رسالت و کارمند دانشگاه شهید باهنر کرمان،

ایران

Email: ma.dehghani22@vru.ac.ir

Email: hamjeh@yahoo.com

چکیده

هدف تحقیق حاضر، بررسی تأثیر رهبری تحول آفرین بر کارآفرینی سازمانی: نقش میانجی دوستوانی سازمانی در سازمان شهرداری کرمان می‌باشد. روش تحقیق، توصیفی از نوع همبستگی و از نظر هدف کاربردی است. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کارکنان شهرداری کرمان است که تعداد آن‌ها ۶۰۰ نفر می‌باشد. با استفاده از جدول مورگان حجم نمونه ۲۳۴ نفر انتخاب گردید. گردآوری داده‌ها بوسیله پرسشنامه‌های رهبری تحول آفرین، کارآفرینی سازمانی و دوستوانی سازمانی انجام گرفت. نتایج استخراج شده از پرسشنامه‌ها با روش‌های آمار توصیفی و استنباطی و با استفاده از رویکرد معادلات ساختاری و نرم افزار SmartPLS و Spss 23 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج به دست آمده نشان داد: (۱) بین رهبری تحول آفرین و کارآفرینی سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. (۲) بین رهبری تحول آفرین و دوستوانی سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. (۳) بین دوستوانی سازمانی و کارآفرینی سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد (۴) دوستوانی سازمانی در رابطه بین رهبری تحول آفرین و کارآفرینی سازمانی نقش میانجی ندارد. نتیجه‌گیری کلی نشان می‌دهد، اصولاً یکی از راه‌های منطقی، صحیح و اثر بخش برای بهبود کارآفرینی سازمانی، تقویت رهبری تحول آفرین و دوستوانی سازمانی می‌باشد.

کلمات کلیدی: کارآفرینی سازمانی، رهبری تحول آفرین، دوستوانی سازمانی

۱. مقدمه

برای موفقیت و حتی بقا در محیط امروزی ضروری است سازمان‌ها به سمت انعطاف‌پذیری، پویایی و تحول حرکت نموده و از سکون بپرهیزند. بدین جهت است که بحث مدیریت تغییر در سازمان‌ها اهمیتی بیش از پیش یافته است (حسینی گوهری، ۱۳۹۷). بررسی ادبیات رهبری سازمان نشان می‌دهد رویکردهای جدید درباره رهبری سازمانی عمدتاً موضوع تغییر و تحول را مد نظر داشته‌اند. به عنوان مثال، سبک رهبری تحول آفرین به ویژگی‌ها و فرایندهایی توجه می‌نماید که برای موفقیت